

Kollektivvertragsabschlüsse Arbeiter/Angestellte Eisen/Metall-Sektor

Jahr	Abschluss in %	
	KV	IST
1985	ATS 625,-	ATS 475,-
1986	3,5	2,5
1987	2,5	1,75
1988	4,3	3,1
1989	7,0	5,5
1990	8,0	6,3
1991	6,3	4,8
1992	5,2	3,9
1993	3,8	2,8 mindestens ATS 500,-- höchstens ATS 900,--
1994	3,8	3,5 mindestens ATS 600,-- Einmalzahlung ATS 2.000,--
1995	3,8	3,5 mindestens ATS 650,-- Einmalzahlung ATS 2.500,--
1996	2,6	2,0
1997	2,7	- 2,1 <i>oder:</i> - 1,9 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1998	3,7	- 2,9 und Einmalzahlung (ATS 2.500,--) <i>oder</i> - 2,7 und Einmalzahlung für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1999	2,4	- 1,9 <i>oder</i> - 1,7 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
2000	3,7	- 3,4 , mindestens ATS 650,-- - 3,2 (mindestens ATS 650,--) für alle + 0,5 für individuelle Erh.

Seit 2001 gehört der Fachverband der Elektro- und Elektronikindustrie nicht mehr der Verhandlungsgemeinschaft des Eisen/Metall-Sektors an, sondern verhandelt eigenständig.

Kollektivvertragsabschlüsse Arbeiter/Angestellte Elektro- und Elektronikindustrie

Jahr	Abschluss in %	
	KV	IST
1.11.2001	3,0	- 2,9, mindestens ATS 650,-- (€ 47,24) oder - 2,7 (mind. ATS 650,--) für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.11.2002	2,3	- 2,2 + Einmalzahlung € 85,00 oder - 2,0 und Einmalzahlung für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.11.2003	-	Für IST-Bezieher (auch KV-Min-Bezieher!) für 18 Monate: - 2,5 oder - 2,3 für alle + 0,6 für individuelle Erhöhungen
1.5.2004	~ 2,6 ¹	-
1.5.2005	2,8	- 2,8 oder - 2,55 für alle + 0,55 für individuelle Erhöhungen
1.5.2006	2,8	- 2,6 oder - 2,4 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen
1.5.2007	2,7	- 2,7 oder - 2,5 für alle + 0,5 für individuelle Erhöhungen oder + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2008	3,5	- 3,4 und Einmalzahlung € 180,- oder - 3,2 und Einmalzahlung für alle + 0,4 für individuelle Erh. oder + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als weitere Einmalzahlung
1.5.2009	2,2	- 2,2 oder - 1,4 in Unternehmen mit Umsatzrückgang von mindestens 15% oder - 2,0 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen oder + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2010	1,6	- 1,6 oder - 1,4 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen oder + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2011	A: 3,2 B-D: 3,0 E-G: 2,9 H-K: 2,8	- 2,8 oder - 2,6 für alle + 0,4 für individuelle Erhöhungen oder + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung
1.5.2012	A: 4,5 B, C: 4,3 D-F: 4,2 G: 4,0 H-K: 3,8	- A: 4,5 / B,C: 4,3 / D-F: 4,2 / G: 4,0 / H-K: 3,8 oder - A: 4,3 / B,C: 4,1 / D-F: 4,0 / G: 3,8 / H-K: 3,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen oder + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung

¹ In-Kraft-Treten des Einheitlichen Entlohnungssystems für Arbeiter und Angestellte (EES).

1.5.2013	A-I: 3,2 J,K: 3,0	- A-I: 3,0 / J,K: 2,8 <i>oder</i> - A-I: 2,8 / J,K: 2,6 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - A-I: 5 Std. / J,K: 4 Std. 40 Min. monatl. Freizeitgutschrift statt Erh.
1.5.2014	2,5	- 2,35 <i>oder</i> - 2,15 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 56 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2015	2,0	- 2,0 <i>oder</i> - 1,8 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 3 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2016	1,4	- 1,4 <i>oder</i> - 1,2 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 15 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2017	1,7	- 1,6 <i>oder</i> - 1,4 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 2 Stunden 40 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2018	3,2	- 3,1 <i>oder</i> - 2,9 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 5 Stunden 10 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung
1.5.2019	3,4	- 3,2 <i>oder</i> - 3,0 + 0,4 für individuelle Erhöhungen <i>oder</i> + 8,4 des April-Gehaltes/Lohnes als Einmalzahlung <i>oder</i> - 5 Stunden 20 Min. monatliche Freizeitgutschrift statt Erhöhung